



Regione Siciliana



## Istituto Siciliano Studi Ricerca e Formazione

CIR Organismo: ACH306

"INVESTIAMO PER IL VOSTRO FUTURO"

Bando di reclutamento personale esterno



**ISTITUTO SICILIANO STUDI RICERCA E FORMAZIONE – I.S.ST.R.E.F.**

**Via San Giovanni Bosco, 10 – 91100 – TRAPANI**

**Tel/Fax: 0923.593667**

**Sito web: [www.isstref.it](http://www.isstref.it)**

**e-mail: [isstref@virgilio.it](mailto:isstref@virgilio.it) - [isstref@pec.it](mailto:isstref@pec.it)**

**Titolo progetto – ID progetto:** “LA TERRA DEI SAPORI” – ID129

**Area/sottoarea professionale:** AGRO-ALIMENTARE - PRODUZIONI ALIMENTARI

# BANDO PER LA SELEZIONE PUBBLICA DI PERSONALE ESTERNO

**Trapani, 21/03/2019**

### Premesso che:

- Con D.D.G. n. 2895 del 13/06/2016, l'Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale della Regione siciliana ha approvato l'Avviso pubblico n. 8/2016 “per la realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia” – Programma Operativo della Regione Siciliana – Fondo Sociale Europeo 2014-2020, pubblicato in G.U.R.S. n. 26 del 17/06/2016 (di seguito, “Avviso n. 8/2016”);
- Con D.D.G. n. 169 del 23/01/2017, pubblicato in G.U.R.S. del 27/01/2017, è stata approvata la graduatoria definitiva delle proposte progettuali ammissibili alle agevolazioni;
- Con il D.D.G. n. 7741 del 28/12/2018 è stata modificata ed approvata, in via definitiva, la graduatoria delle istanze di concessione dei contributi a valere sull'Avviso pubblico n. 8/2016 per la "Realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia" - Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione - Programma Operativo della Sicilia - Fondo Sociale Europeo 2014 - 2020”;
- L'Ente I.S.ST.R.E.F. ha avuto ammesso in graduatoria definitiva n. 1 progetto (ID129), denominato “La Terra dei Sapori”.

### Visto:

- I Regolamenti Comunitari rilevanti in materia di attuazione del FSE 2014-2020, con specifico riguardo ai principi che impongono il rispetto dei criteri di trasparenza, pubblicità e pari opportunità nella selezione delle risorse umane coinvolte nell'attuazione degli interventi finanziati;
- Il Vademecum per l'attuazione del Programma Operativo Regione Siciliana FSE nella versione attuale in vigore;
- Il Vademecum per l'attuazione degli interventi che prevedono l'adozione di unità di costo standard del Programma Operativo Regione Siciliana FSE, nella versione attualmente in vigore;
- Il D.D.G. n. 966 del 19/03/2013, che regola la valutazione dell'esperienza professionale e didattica dei formatori, nonché dei titoli di studio e dell'esperienza professionale;
- Il D.D.G. n. 4228 del 01/08/2014 e s.m.i., di aggiornamento dell'Albo regionale degli operatori della formazione professionale (di seguito “Albo”);
- il D.D.G. 3271 del 23/07/2018 che istituisce l'Elenco di cui all'art. 5 della L.R. 10/2018 (di seguito “Elenco”)
- Le previsioni delle lettere d), m), p) e q) dell'art.13 dell'Avviso 8/2016, ovvero l'obbligo di:

**Progetto cofinanziato dal FSE nell'ambito dell'attuazione del PO FSE**



Regione Siciliana



## Istituto Siciliano Studi Ricerca e Formazione

CIR Organismo: ACH306

"INVESTIAMO PER IL VOSTRO FUTURO"

- (d) gestire in proprio (attraverso personale dipendente o mediante ricorso a prestazione professionale individuale) le attività previste nella proposta progettuale, nel rispetto del divieto di delega di cui all'art. 3, punto 4 dell'Avviso pubblico;
- m) pubblicizzare, attraverso procedure di trasparenza e chiarezza, le modalità di selezione di eventuale personale esterno da impegnare nelle attività previste dall'Avviso, con puntuale specifica dei ruoli e compiti da svolgere;
- p) assicurare l'utilizzo di personale adeguato nella realizzazione delle attività previste dal progetto, secondo quanto dichiarato in sede di presentazione della proposta progettuale e della progettazione esecutiva, nel rispetto di quanto previsto dal Vademecum FSE, dal Vademecum UCS e dall'Avviso;
- q) selezionare l'eventuale personale dipendente aggiuntivo a quello di cui si dispone in organico prioritariamente dall'albo dei formatori di cui alla legge regionale 24/1976;
- Il D.D.G. 267 del 25/01/2017, che detta disposizioni attuative per l'avvio dei progetti finanziati.

### Considerato che:

- L'Ente, per la gestione delle attività didattiche dai singoli percorsi formativi ammessi a finanziamento nell'ambito dell'Avviso 8/2016, ha necessità di avvalersi di professionalità e competenze esterne a completamento di quelle di cui dispone tra il personale dipendente;
- Sarà impegnato tutto il personale dipendente interno all'Ente in atto in sospensione concordata del rapporto di lavoro e/o posto in CIGD, qualora, a seguito di intesa istituzionale, venga concessa;
- L'Ente prioritariamente attingerà, poi, dal personale iscritto all'Albo già in possesso della qualifica richiesta e successivamente dal personale inserito nell'Elenco di cui all'art. 5 della L.R. 10/2018;
- Per i moduli non assegnati ai soggetti provenienti dall'Albo e/o Elenco, l'Ente procederà all'individuazione di professionalità esterne cui conferire gli incarichi per l'arricchimento dell'offerta formativa;
- A seguito degli esiti di selezione previsti dal presente bando e delle relative graduatorie, il numero delle risorse professionali da contrattualizzare saranno determinate sulla base delle risorse finanziarie di ciascun progetto/percorso formativo e sulle specifiche esigenze delle attività poste in essere;
- I pagamenti del compenso dovuto per la collaborazione avverranno compatibilmente agli accrediti ricevuti dall'Amministrazione regionale, previa predisposizione della documentazione giustificativa prevista dalle disposizioni vigenti, ed agli stessi condizionati;
- Al fine di assicurare omogeneità nella gestione degli strumenti e delle procedure, alle risorse selezionate con impegno continuativo saranno assegnate una sede di lavoro tra quelle operative nell'area di intervento del progetto formativo e potrà essere richiesto di garantire la loro presenza, anche con cadenza settimanale, presso una o più sedi dell'Ente al fine di assicurare la tempestiva efficacia delle attività di propria competenza. Per tali spostamenti non saranno previsti ulteriori costi aggiuntivi;
- Clausole specifiche saranno inserite nelle lettere di incarico e/o contratti individuali e/o ordini di servizio.

Tutto ciò, premesso, visto, inteso e considerato, l'Ente Istituto Siciliano Studi Ricerca e Formazione - ISSTREF

## EMANA

Il presente Bando per l'individuazione di personale formatore e tutor da impiegare nelle attività per la realizzazione dei 9 percorsi formativi ammessi per "Addetto Panificatore Pasticcere" che si svolgevano nei seguenti comuni:

Trapani (TP): 6 edizioni;

Alcamo (TP): 1 edizione;

Mazara del Vallo (TP): 1 edizione;

Ribera (AG): 1 edizione.



Regione Siciliana



## Istituto Siciliano Studi Ricerca e Formazione

CIR Organismo: ACH306

"INVESTIAMO PER IL VOSTRO FUTURO"

### ESPERIENZA DIDATTICA E PROFESSIONALE:

<b>Ore d'aula totali:</b>	<b>5.400</b>
<b>Esperienza didattica:</b>	pari ad almeno <b>10 anni per il 67% rispetto al n. ore d'aula totali</b>
<b>Esperienza professionale:</b>	pari ad almeno <b>10 anni per il 76% rispetto al n. ore d'aula totali</b>

L'Ente ISSTREF, al fine di garantire l'aderenza ai contenuti della proposta progettuale, con particolare riguardo a variazioni di elementi che hanno determinato il punteggio ai fini della graduatoria, si riserva di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato con esperienza didattica e/o professionale inferiore a 10 anni, qualora non risultassero rispettati i parametri sopraindicati.

In assenza di personale con esperienza didattica e/o professionale pari ad almeno 10 anni, costituirà titolo di preferenza il personale con esperienza didattica e/o professionale pari ad almeno 5 anni.

In un'ottica di qualità e coerenza con la proposta progettuale, l'Ente ISSTREF si impegna a garantire l'adeguatezza del personale docente in relazione ai moduli oggetto di formazione.

### ARTICOLAZIONE CORSO

<b>ADDETTO PANIFICATORE PASTICCERE</b>				
<b>Ruolo</b>	<b>Modulo</b>	<b>Ore</b>	<b>Requisiti minimi</b>	<b>N. edizioni</b>
Formatore	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	12	Laurea in discipline scientifiche coerenti con i contenuti del modulo	9
Formatore	Alfabetizzazione informatica	32	Diploma con esperienza informatica	9
Formatore	Elementi di Gastronomia, Merceologia alimentare e standard di qualità	60	Laurea in Biologia e/o Laurea in discipline scientifiche coerenti con i contenuti del modulo	9
Formatore	Norme di sicurezza, igiene e HACCP	30	Laurea in Biologia e/o Laurea in discipline scientifiche coerenti con i contenuti del modulo	9
Formatore	Pianificazione ed Organizzazione del processo di lavoro	30	Diploma e/o esperienza specifica di laboratorio di panificazione / pasticceria	9
Formatore	Preparazione prodotti di panificazione e di pasticceria	310	Diploma e/o esperienza specifica di laboratorio di panificazione / pasticceria	9
Formatore	Tecniche specifiche di panificazione	50	Diploma e/o esperienza specifica di laboratorio di panificazione / pasticceria	9
Formatore	Tecniche di comunicazione, di vendita e marketing alimentare	12	Laurea in discipline economiche coerenti con i contenuti del modulo	9
Formatore	Elementi di visual merchandising	12	Diploma e/o esperienza specifica	9
Formatore	Packaging creativo	12	Diploma e/o esperienza specifica	9
Formatore	Cake Design	40	Diploma e/o esperienza specifica	9
<b>TOTALE</b>		<b>600</b>	<b>ORE D'AULA TOTALI (600h x 9)</b>	<b>5.400</b>

<b>Ruolo</b>	<b>Modulo</b>	<b>Ore</b>	<b>Requisiti minimi</b>	<b>Sede</b>
Formatore-Tutor	Stage	120	Diploma e/o esperienza specifica di laboratorio di panificazione / pasticceria	Trapani (TP)
Formatore-Tutor	Stage	120	Diploma e/o esperienza specifica di laboratorio di panificazione / pasticceria	Mazara del Vallo (TP)
Formatore-Tutor	Stage	120	Diploma e/o esperienza specifica di laboratorio di panificazione / pasticceria	Alcamo (TP)

Progetto cofinanziato dal FSE nell'ambito dell'attuazione del PO FSE



Regione Siciliana



# Istituto Siciliano Studi Ricerca e Formazione

CIR Organismo: ACH306

"INVESTIAMO PER IL VOSTRO FUTURO"

## TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE ESTERNO

	TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI	VOTAZIONE	PUNTI	MAX
TITOLO DI ACCESSO per il reclutamento della figura professionale (verrà valutato solo il titolo di accesso richiesto)	DIPLOMA	Da 91 a 100	5 punti	5 PUNTI
		Da 81 a 90	3 punti	
		Fino a 80	1 punti	
	LAUREA TRIENNALE	110 e lode	5 punti	
		Da 101 a 110	4 punti	
		Da 91 a 100	3 punti	
		Da 81 a 90	2 punti	
		Fino a 80	1 punti	
		LAUREA SPECIALISTICA, MAGISTRALE O VECCHIO ORDINAMENTO	110 e lode	
	Da 101 a 110		4 punti	
	Da 91 a 100		3 punti	
	Da 81 a 90		2 punti	
Fino a 80	1 punti			
Titoli culturali	Titolo di studio attinente al modulo di insegnamento richiesto			5 PUNTI
	Abilitazione nella classe di concorso della disciplina oggetto della docenza			5 PUNTI
	Corso di perfezionamento attinente la disciplina di insegnamento, master, Dottorato ricerca, specializzazione		2,5 PER CIASCUN TITOLO	5 PUNTI
	Altro corso di perfezionamento, master, dottorato ricerca, specializzazione		2,5 PER CIASCUN TITOLO	5 PUNTI
	Attestati professionali, pubblicazioni, attinenti al settore di pertinenza		1 PUNTO PER CIASCU TITOLO	5 PUNTI
Esperienze lavorative	Esperienza di docenza coerente con il modulo di candidatura	Fino a 3 anni	2 punti	10 PUNTI
		Fino a 5 anni	5 punti	
		Fino a 10 anni	8 punti	
		Oltre i 10 anni	10 punti	
	Esperienze professionali significative nel settore della formazione professionale	Fino a 3 anni	2 punti	10 PUNTI
		Fino a 5 anni	5 punti	
		Fino a 10 anni	8 punti	
		Oltre i 10 anni	10 punti	
Colloquio				50 PUNTI
			<b>TOTALE</b>	<b>100 PUNTI</b>

## CRITERI DI VALUTAZIONE COLLOQUIO

INDICATORI	PUNTEGGIO MASSIMO	LIVELLI DI VALORI
CAPACITA' COMUNICATIVA	10 PUNTI	3 = INSUFFICIENTE
		5 = SUFFICIENTE
		7 = DISCRETO
		8 = BUONO
		10 = OTTIMO
COMPETENZE RELAZIONALI	10 PUNTI	3 = INSUFFICIENTE
		5 = SUFFICIENTE
		7 = DISCRETO
		8 = BUONO
		10 = OTTIMO
COMPETENZE ORGANIZZATIVE	10 PUNTI	3 = INSUFFICIENTE
		5 = SUFFICIENTE
		7 = DISCRETO
		8 = BUONO
		10 = OTTIMO
LEADERSHIP	10 PUNTI	3 = INSUFFICIENTE
		5 = SUFFICIENTE
		7 = DISCRETO
		8 = BUONO
		10 = OTTIMO
MOTIVAZIONE	10 PUNTI	3 = INSUFFICIENTE
		5 = SUFFICIENTE
		7 = DISCRETO
		8 = BUONO
		10 = OTTIMO

Progetto cofinanziato dal FSE nell'ambito dell'attuazione del PO FSE



Regione Siciliana



## Istituto Siciliano Studi Ricerca e Formazione

CIR Organismo: ACH306

"INVESTIAMO PER IL VOSTRO FUTURO"

### MODALITA' DI PARTECIPAZIONE E REQUISITI

#### Modalità di partecipazione:

Possono presentare domanda di partecipazione solo i candidati in possesso dei requisiti minimi previsti.

Ai fini del conferimento dell'incarico, i dipendenti di una Pubblica Amministrazione devono produrre improrogabilmente all'atto del conferimento l'autorizzazione rilasciata dall'amministrazione di appartenenza.

#### Requisiti dei candidati per la partecipazione:

- Essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- Essere iscritto nelle liste elettorali di un comune dello stato di appartenenza o provenienza;
- Essere in regime di godimento dei diritti politici nello stato di appartenenza;
- Di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili o di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- Di non essere sottoposti alle misure di sicurezza o prevenzione ai sensi della legge del 31/05/1965 n.575 e successive modifiche, o non siano in corso procedimenti penali per reati di stampo mafioso;
- Di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, destituito, dispensato o decaduto da impieghi presso Pubbliche Amministrazioni;
- Di essere in possesso del titolo di studio pertinente alla figura ricercata come da CCNL Formazione Professionale;
- Di aver preso visione del bando, di essere a conoscenza e di accettare tutte le prescrizioni e condizioni previste dal medesimo.

I suddetti requisiti possono essere comprovati con dichiarazioni, contestuali all'istanza, sottoscritte dall'interessato e prodotte in sostituzione delle normali certificazioni, secondo le modalità previste dal D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.

### MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione del personale dipendente che ha presentato regolare domanda di partecipazione, aggiuntivo a quello di cui si dispone in organico, avverrà secondo il seguente ordine:

1. personale appartenente all'Albo dei formatori, di cui alla legge regionale 24/1976;
2. personale inserito nell'Elenco, di cui all'art.5 della L.R. n. 10/2018;
3. personale esterno.

#### La selezione dei candidati provenienti dall'Albo e/o dall'Elenco, avverrà secondo le seguenti priorità:

- titoli e competenze specifiche già possedute o acquisite mediante corsi di riqualificazione, di riconversione e di aggiornamento programmati o riconosciuti dalla Regione;
- anzianità maturata nel settore della formazione professionale, come disposto dal D.D.G. 966 del 19/03/2013 che regola la valutazione dell'esperienza professionale e didattica dei formatori, nonché dei titoli di studio e dell'esperienza professionale indicata;
- carichi di famiglia.

La Commissione interna, appositamente nominata, a suo insindacabile giudizio, verificherà l'ammissibilità delle candidature presentate e l'effettivo possesso dei requisiti minimi previsti. Al termine delle operazioni, redigerà, per ogni modulo formativo oggetto di selezione, una graduatoria sulla base dei criteri stabiliti.

La selezione del personale esterno, per gli eventuali restanti moduli, sarà effettuata mediante valutazione comparativa dei curricula, dei titoli dichiarati, dall'eventuale altra documentazione prodotta da ciascun candidato e dal risultato dell'eventuale colloquio, volto ad approfondire l'esperienza, le competenze maturate e la motivazione.

---

Progetto cofinanziato dal FSE nell'ambito dell'attuazione del PO FSE





Regione Siciliana



## Istituto Siciliano Studi Ricerca e Formazione

CIR Organismo: ACH306

"INVESTIAMO PER IL VOSTRO FUTURO"

La Commissione interna, appositamente nominata, a suo insindacabile giudizio, verificherà l'ammissibilità delle candidature presentate e l'effettivo possesso dei requisiti minimi previsti, procederà, poi, alla comparazione dei curricula pervenuti secondo i criteri specificati nella "Tabella di valutazione dei titoli per il reclutamento di personale esterno".

Al termine delle operazioni, completati relativi colloqui individuali, redigerà, per ogni modulo formativo oggetto di selezione, una graduatoria sulla base dei criteri stabiliti.

La Commissione, sulla base dei punteggi attribuiti e nel rispetto dei parametri di esperienza didattica e professionale stabiliti, individuerà i collaboratori esterni prescelti.

L'esito delle selezioni saranno rese pubbliche mediante pubblicazione sul sito dell'Ente all'indirizzo [www.isstref.it](http://www.isstref.it).

L'affissione e la relativa pubblicazione sul sito dell'Ente costituiscono a tutti gli effetti comunicazioni agli interessati dell'esito della selezione. Pertanto non sarà data alcuna comunicazione individuale sull'esito della selezione. La graduatoria di merito rimarrà efficace dalla data di pubblicazione e per tutto il periodo del percorso formativo.

Gli interessati potranno presentare le proprie osservazioni entro il termine perentorio di 5 giorni, naturali e consecutivi, dalla data di pubblicazione della graduatoria.

L'incarico conferito, non potrà essere, in nessun caso, riconducibile ad un rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, bensì a tipologie contrattuali di temporaneità funzionali alla realizzazione dell'intervento in coerenza con le direttive dell'Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale.

L'Ente si riserva, inoltre, di non procedere all'affidamento dell'incarico o di revocarlo senza preavviso o indennità di sorta, per fatti e motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari che impongono la mancata prosecuzione del percorso di istruzione, nonché, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qual'ora, a suo insindacabile giudizio, decida di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o decida di far ricoprire l'incarico al personale dipendente all'Ente che a qualsiasi titolo, nel frattempo, si sia reso disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi fissati nel progetto.

In caso di rinuncia, mancata accettazione/o impedimento, eventualmente riscontrabili dal candidato prescelto, prima o durante l'espletamento dell'incarico, si procederà all'eventuale scorrimento della graduatoria, sempre nel rispetto dei parametri di esperienza didattica e professionale stabiliti.

Il giudizio della commissione è insindacabile.

### PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domanda di candidatura, redatte secondo i modelli allegati (Allegato 1, Allegato 2, Allegato 2), scaricabili dal sito istituzionale dell'Ente, dovranno pervenire esclusivamente *brevi manu* dalle ore 09.30 alle 12.30 dal Lunedì al Venerdì o tramite raccomandata A/R (non farà fede il timbro postale) o tramite PEC ([isstref@pec.it](mailto:isstref@pec.it)), all'Ente Istituto Siciliano Studi Ricerca e Formazione - ISSTREF sito in Trapani (TP), Via San Giovanni Bosco n. 10, **entro e non oltre le ore 12:00 del 01 Aprile 2019**.

L'Ente non assume alcuna responsabilità per le domande pervenute oltre i termini suddetti, anche se dipendenti da cause di forza maggiore.

A pena esclusione, alla domanda (Allegato 1) dovrà essere allegata la seguente documentazione:

1. copia del **documento di identità** in corso di validità;
2. copia del **codice fiscale**;
3. **curriculum vitae** in formato europeo, sottoscritto in originale, con l'**autocertificazione** sulla veridicità delle informazioni contenute (art. 76 del D.P.R. n. 445/2000) e l'**autorizzazione** al trattamento dei dati personali (D.lg. 196/03);
4. **dichiarazione** che attesti la coerenza tra le competenze possedute e certificate con i moduli oggetto della candidatura, debitamente firmata ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;
5. eventuale ulteriore documentazione idonea a valutare la professionalità e la capacità di svolgere l'incarico;

**Progetto cofinanziato dal FSE nell'ambito dell'attuazione del PO FSE**



## Istituto Siciliano Studi Ricerca e Formazione

CIR Organismo: ACH306

"INVESTIAMO PER IL VOSTRO FUTURO"

6. **dichiarazione di autovalutazione dei titoli per il reclutamento di personale da Albo** (Allegato 2) compilata e sottoscritta - solo per personale proveniente dall'Albo e/o Elenco;
7. **dichiarazione di autovalutazione dei titoli per il reclutamento di personale esterno** (Allegato 3). compilata e sottoscritta - solo per personale esterno.

Non saranno ritenute accoglibili le domande:

- pervenute oltre i termini previsti dal presente bando;
- non formalizzate utilizzando l'apposita modulistica;
- non corredate dalla documentazione richiesta.

Si precisa che le istanze non datate e non firmate, non complete in tutte le parti e non contenenti tutte le informazioni richieste saranno considerate nulle; saranno, altresì, annullate le candidature che non soddisfano i requisiti minimi previsti.

Le dichiarazioni contenute nell'istanza e nel curriculum andranno rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

La data di convocazione dei candidati dell'eventuale colloquio, sarà comunicata attraverso pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente. Eventuali assenze giustificate alle date previste per il colloquio, dovranno essere comunicate via mail o via fax entro n.1 giorno dalla data prevista per il colloquio e saranno riconvocate successivamente con mail e/o pubblicazione del calendario delle selezioni sul sito istituzionale dell'Ente. I candidati assenti ingiustificati saranno considerati rinunciatari.

Il presente Bando, con i relativi allegati (1, 2 e 3), viene reso pubblico attraverso la pubblicazione all'Albo dell'Ente, sul sito istituzionale all'indirizzo [www.isstref.it](http://www.isstref.it) e presso i CPI competenti. Verrà, inoltre, inviato al Dipartimento Istruzione e Formazione Professionale per la pubblicazione nella sezione di competenza.

L'Ente ISSTREF si riserva, altresì, la possibilità di integrare/modificare/sostituire/annullare tale bando in ottemperanza alle direttive impartite dall'Assessorato Regionale – Dipartimento Istruzione e Formazione Professionale della Regione Siciliana.

### SEDE E STRUTTURA

Le attività si svolgeranno presso la sede dell'Ente, sedi di erogazione occasionali e/o presso le aziende sedi di stage, nei seguenti comuni:

Trapani (TP): 6 edizioni;

Alcamo (TP): 1 edizione;

Mazara del Vallo (TP): 1 edizione;

Ribera (AG): 1 edizione.

L'impegno orario, la sede ed il periodo potranno subire modifiche in relazione alle esigenze organizzative.

### FORMA DI CONTRATTO E COMPENSO PREVISTO

I candidati che avranno superato le selezioni dovranno fornire all'Ente le documentazioni necessarie per la formalizzazione dell'incarico (che sarà subordinata all'effettivo finanziamento dei percorsi indicati in premessa e alla completa reintegrazione di personale dipendente all'Ente) secondo le forme contrattuali previste dalla normativa vigente. Qualora si dovessero verificare riduzioni o sospensioni dell'attività dell'incarico conferito, per motivi didattici e/o organizzativi, il compenso sarà rapportato alle ore di collaborazione effettivamente svolte.

---

Progetto cofinanziato dal FSE nell'ambito dell'attuazione del PO FSE



Regione Siciliana



## Istituto Siciliano Studi Ricerca e Formazione

CIR Organismo: ACH306

"INVESTIAMO PER IL VOSTRO FUTURO"

La spesa graverà sui fondi del progetto, nel rispetto dei massimali previsti dal Vademecum per l'attuazione del Programma Operativo Regione Siciliana FSE nella versione attuale in vigore.

I pagamenti del compenso dovuto avverranno, compatibilmente agli accrediti ricevuti dall'Amministrazione regionale, previa predisposizione della documentazione giustificativa prevista dal succitato Vademecum.

### TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati, con le domande di partecipazione alla presente valutazione comparativa, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura selettiva nel rispetto dei principi e delle disposizioni sulla protezione dei dati personali e sulla tutela della riservatezza stabiliti dal Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e successive integrazioni.

### FINALITÀ DELL'INTERVENTO

In linea con le innovazioni introdotte dalla programmazione del Fondo Sociale Europeo, i percorsi approvati, per l'anno formativo 2016/2017, nell'ambito dell'Avviso n. 8/2016 – *“per la realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia”* – Programma Operativo della Regione Siciliana – Fondo Sociale Europeo 2014-2020, adottano metodologie di intervento che consentano una maggiore adeguatezza di approcci e di strategie formative ai bisogni dell'utenza e del sistema produttivo regionale, innalzando i tassi di partecipazione al mercato del lavoro delle donne, dei giovani, dei lavoratori in stato di disoccupazione, delle persone prive di saperi e professionalità a rischio di marginalizzazione lavorativa e sociale.

### RIFERIMENTI E CONTATTI

**Ente:** Istituto Siciliano Studi Ricerca e Formazione – ISSTREF

**Indirizzo:** Via San Giovanni Bosco n. 10 – 91100 – Trapani (TP)

**Tel. / Fax.:** 0923/593667 (dalle ore 9.00 alle 13.00 dal Lunedì al Venerdì)

**CIR:** ACH306

**E-mail:** [isstref@virgilio.it](mailto:isstref@virgilio.it)

**PEC:** [isstref@pec.it](mailto:isstref@pec.it)

**Sito web:** [www.isstref.it](http://www.isstref.it)



Il Presidente  
Carpinteri Giuseppe